

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

1. Цели

Цель	Обоснование цели	Реалистичность цели
Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Создание эффективной системы по выявлению профессиональных дефицитов педагогов для осуществления непрерывного повышения профессионального мастерства	Наличие инструментов для проведения ежегодного мониторинга по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников, мониторинга потребности в повышении квалификации
Совершенствование предметных компетенций педагогических работников	Повышение качества общего образования	Участие в работе курсов повышения квалификации для педагогических работников по дополнительным профессиональным программам, участие в мероприятиях различного уровня (конференции, форумы, семинары, вебинары), проектах («Школа современного учителя»)
Построение индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства	Удовлетворение образовательных потребностей в личностном и профессиональном росте педагогов в	Участие в работе модульных курсов повышения квалификации «Профессиональный рост

Цель	Обоснование цели	Реалистичность цели
педагогических работников	условиях реализации требований профессиональных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников	педагогов как механизм управления качеством образования» на основе индивидуальных модульных маршрутов, участие в проекте ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» «Школа современного учителя»
Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Формирование актуальных профессиональных компетенций для осуществления профессиональной деятельности по образовательным программам педагогической направленности	Участие в реализации образовательных программ педагогической направленности («Психолого-педагогическое образование», «Специалист в области воспитания», «Управление образовательной организацией в условиях системных изменений», «Руководитель образовательной организации» и др.)
Развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Формирование цифровых компетенций педагогических работников, условий для развития цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников и обеспечения возможности обучения с применением электронного	Наличие электронной информационной образовательной среды (ЭИОС)

Цель	Обоснование цели	Реалистичность цели
	обучения и дистанционных образовательных технологий вне зависимости от места проживания педагогов	
Проведение профилактики профессионального выгорания педагогов	Повышение эффективности труда педагогических работников	Использование эффективных техник при проведении мероприятий, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов и выявление его признаков, с последующими корректирующими мероприятиями
Формирование методического актива	Реализация деятельности методической службы школы	Эффективный опыт организации взаимодействия с методическим активом
Осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников	Создание и реализация эффективной системы по научно-методическому сопровождению педагогических работников региона	Организация курсовой подготовки и проведение мероприятий, изданий учебно-методических пособий, методических рекомендаций, сопровождения реализации федеральных государственных образовательных стандартов и предметных концепций
Поддержка молодых педагогов / реализация программ наставничества	Организация адресной помощи молодым педагогам в реализации	Функционирование наставничества, участие в

Цель	Обоснование цели	Реалистичность цели
педагогических работников	эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагогического процесса, формировании профессиональной компетентности через курсовую подготовку, участие в региональных проектах и мероприятиях, систему наставничества	деятельности Ассоциации молодых педагогов Кировской области, организация курсовой подготовки, мероприятия по их профессиональному росту (согласно Плана мероприятий КОГОАУ ДПО ИРО)
Анализ состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов	Повышение эффективности сетевого взаимодействия методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов в решении задач модернизации образования, содействия развитию потенциала школы	Отчетная документация методических объединений о состоянии и результатах своей деятельности
Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях региона	Реализация эффективной системы по выявлению кадровых потребностей	Проведение мониторинга по выявлению кадровых потребностей
Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях	Формирование и реализация системы по развитию кадрового потенциала	Проведение мониторинга количества аттестованных и прошедших повышение квалификации (за последние 3 года) руководителей и педагогических работников, выполнение мероприятий, предусмотренных основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников

2. Показатели

Группа показателей	Показатели
По выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	<p>Реализация программы развития универсальных учебных действий;</p> <p>использование современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий;</p> <p>применение современных психолого-педагогических технологий;</p> <p>реализация индивидуального образовательного маршрута и индивидуальной программы развития обучающихся</p>
По учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов	Количество педагогических работников, для которых составлены индивидуальные образовательные маршруты
По осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	<p>Профессиональная переподготовка кадров по образовательным программам педагогической направленности:</p> <p>количество обучившихся по программам профессиональной переподготовки (%)</p>
По развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	<p>Использование цифровых образовательных платформ;</p> <p>использование открытых цифровых образовательных ресурсов;</p> <p>использование сервисов видеоконференцсвязи;</p> <p>повышение квалификации в области ИКТ</p>
По вовлечению педагогов в экспертную деятельность	Увеличение количества педагогов вовлеченных в экспертную деятельность

Группа показателей	Показатели
По формированию методического актива	Увеличение количества педагогов, входящих в методический актив
По поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	Оказание методической помощи со стороны: администрации образовательной организации; учителей-коллег; посещение и анализ занятий: администрацией образовательной организации; учителями-коллегами; оказание помощи в обобщении и презентации опыта работы со стороны: администрации образовательной организации; учителей-коллег; получение профессиональных консультаций от: администрации образовательной организации; учителей-коллег
По выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях региона	Наличие вакантных должностей; наличие социального пакета

3. Методы сбора и обработки информации

Сбор и обработка данных осуществляется по результатам:

анкетирования педагогических работников;

мониторинга сведений о результатах проведения аттестации и повышения квалификации педагогических работников;

самообследования.

4. Мониторинг показателей

Группа показателей	Наименование документа (мониторинга) вышестоящей организации	Сроки проведения мониторинга показателей	Сведения об использовании результатов мониторинга показателей
По выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	Положение о единой региональной методической службе в системе образования Кировской области; Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кировской области; письма КОГОАУ ДПО ИРО о проведении мониторингов	В соответствии с дорожной картой	Аналитическая справка о профессиональных дефицитах педагогических работников
По учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных	Положение о единой региональной методической службе в системе образования Кировской области»); план курсовых мероприятий КОГОАУ ДПО ИРО; регламент разработки и реализации модульных	В соответствии с дорожной картой	Информационная справка о выстраивании индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных

Группа показателей	Наименование документа (мониторинга) вышестоящей организации	Сроки проведения мониторинга показателей	Сведения об использовании результатов мониторинга показателей
дефицитов	образовательных программ в КОГОАУ ДПО ИРО; Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кировской области		дефицитов
По осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Реестр программ, реализуемых в КОГОАУ ДПО ИРО, № 3 – программы дополнительного и профессионального обучения; План профессиональной переподготовки педагогической направленности КОГОАУ ДПО ИРО; Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Ежегодно	Аналитическая справка с целью корректировки образовательных программ профессиональной переподготовки

Группа показателей	Наименование документа (мониторинга) вышестоящей организации	Сроки проведения мониторинга показателей	Сведения об использовании результатов мониторинга показателей
	Кировской области		
По развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	План мероприятий КОГОАУ ДПО ИРО; положение об организации образовательного процесса в КОГОАУ ДПО ИРО; Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кировской области	В соответствии с дорожной картой, планом мероприятий	Аналитическая справка по развитию цифровой образовательной среды
По формированию методического актива	Положение о единой региональной методической службе в системе образования Кировской области; распоряжение МОКО о главных внештатных специалистах МОКО; распоряжение МОКО о наделении полномочиями главных внештатных специалистов МОКО;	В соответствии с дорожной картой	Аналитическая справка о деятельности единой региональной методической службы

Группа показателей	Наименование документа (мониторинга) вышестоящей организации	Сроки проведения мониторинга показателей	Сведения об использовании результатов мониторинга показателей
	<p>Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кировской области;</p> <p>приказ КОГОАУ ДПО ИРО «О создании областных методических объединений педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций Кировской области»</p>		
<p>По поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников</p>	<p>Положение о единой региональной методической службе в системе образования Кировской области;</p> <p>Типовое положение о наставничестве в образовательных организациях Кировской области;</p> <p>дорожная карта внедрения</p>	<p>В соответствии с дорожной картой</p>	<p>Аналитическая справка о деятельности единой региональной методической службы</p>

Группа показателей	Наименование документа (мониторинга) вышестоящей организации	Сроки проведения мониторинга показателей	Сведения об использовании результатов мониторинга показателей
	<p>целевой модели наставничества в образовательных организациях Кировской области на 2020-2024 годы;</p> <p>Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кировской области»;</p> <p>письмо КОГОАУ ДПО ИРО о проведении мониторингов</p>		
<p>По реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на региональном уровне</p>	<p>Положение о единой региональной методической службе в системе образования Кировской области;</p> <p>Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров</p>	<p>В соответствии с дорожной картой</p>	<p>Аналитическая справка о деятельности единой региональной методической службы</p>

Группа показателей	Наименование документа (мониторинга) вышестоящей организации	Сроки проведения мониторинга показателей	Сведения об использовании результатов мониторинга показателей
	Кировской области; приказ КОГОАУ ДПО ИРО «О создании областных методических объединений педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций Кировской области»		
По выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях региона	Заполнение личных кабинетов образовательных организаций на информационно-образовательном портале Кировской области (https://info.43edu.ru/)	Ежеквартально	Аналитическая справка по выявлению кадровых потребностей и принятию мер снижения количества вакантных ставок в образовательных организациях региона

5. Анализ результатов мониторинга

Группа показателей	Аналитический документ, содержащий анализ результатов мониторинга показателей
По выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	Аналитическая справка по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников
По учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства	Информационная справка по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования

Группа показателей	Аналитический документ, содержащий анализ результатов мониторинга показателей
педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов	профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов
По осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Аналитическая справка по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности
По развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Аналитическая справка по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников
По формированию методического актива	Аналитическая справка о деятельности методической службы
По поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	Аналитическая справка по поддержке молодых педагогов
по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на региональном уровне	Аналитическая справка о деятельности методической службы
по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях региона	Аналитическая справка о деятельности методической службы;

6. Адресные рекомендации по результатам анализа

Вид адресных рекомендаций по результатам анализа	Аналитический документ, содержащий адресные рекомендации по результатам анализа
Адресные рекомендации, разработанные с учетом анализа	Аналитическая справка с адресными рекомендациями по

Вид адресных рекомендации по результатам анализа	Аналитический документ, содержащий адресные рекомендации по результатам анализа
результатов мониторинга показателей	обеспечению профессионального развития педагогических работников
Рекомендаций по использованию успешных практик, разработанные с учетом анализа результатов мониторинга показателей	Изучение учебно-методического пособия «Профессиональная траектория развития руководящих и педагогических кадров в условиях реализации национального проекта «Образование»; Учебно-методическое пособие по развитию современной инфраструктуры и кадрового потенциала образовательных организаций Кировской области
Методические и иные материалы, разработанные с учетом анализа результатов мониторинга показателей	Изучение информационно-методических материалов для руководителей муниципальных методических служб

7. Меры и мероприятия с указанием сроков реализации, ответственных и участников

Вид мер, мероприятий	Название мер, мероприятий	Сроки проведения мер, мероприятий	Организация	Участники
Проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности	Ректорский час Директорский час	Еженедельно 2 раза в месяц	КОГОАУ ДПО ИРО	Руководящие и педагогические работники образовательных организаций

Вид мер, мероприятий	Название мер, мероприятий	Сроки проведения мер, мероприятий	Организация	Участники
педагогических работников				
Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников	Конкурс «Учитель года Кировской области» Конкурс на присуждение премий лучшим учителям Кировской области за достижения в педагогической деятельности Конкурс учителей начальных классов на присуждение премии имени А.Н. Тепляшиной и др.	Март – апрель Апрель – июнь Октябрь – декабрь	КОГОАУ ДПО ИРО	Педагогические работники образовательных организаций
Реализация мероприятий, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ	Обновление программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки в части нормативно-правовой основы и содержания образования	Постоянно	КОГОАУ ДПО ИРО	ППС КОГОАУ ДПО ИРО, методисты образовательных организаций
Принятие мер, направленных на создание центров непрерывного повышения	Реализация распоряжений МОКО «О концепции создания центра непрерывного повышения	В соответствии с дорожной картой	ИРО КО	Сотрудники КОГОАУ ДПО ИРО, педагогические

Вид мер, мероприятий	Название мер, мероприятий	Сроки проведения мер, мероприятий	Организация	Участники
профессионального мастерства педагогических работников	профессионального мастерства педагогических работников в Кировской области», «Об утверждении перечня показателей эффективности и положения о деятельности центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории Кировской области», Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кировской области			работники образовательных организаций
Принятие мер, направленных на привлечение образовательные	Заключение договоров о целевом обучении Проведение турнира	Май – август 1 раз в два	Руководители образовательных организаций КОГОАУ ДПО	Студенты ОО ВО

Вид мер, мероприятий	Название мер, мероприятий	Сроки проведения мер, мероприятий	Организация	Участники
организации лучших выпускников образовательных организаций высшего (педагогического) образования	педагогических кейсов	месяца	ИРО	
Принятие мер, направленных на организацию профессиональных стажировок (в том числе на базе организаций среднего профессионального образования)	Утверждение перечня стажировочных площадок, заключение соглашений с базовыми площадками КОГОАУ ДПО ИРО Формирование плана реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, стажировок) Реализация распоряжения министерства образования Кировской области «Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы	Январь – февраль По плану курсовых мероприятий Постоянно	КОГОАУ ДПО ИРО, руководители ПОО	Студенты ОО ВО, педагогические работники образовательных организаций Педагогические работники образовательных организаций

Вид мер, мероприятий	Название мер, мероприятий	Сроки проведения мер, мероприятий	Организация	Участники
	научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кировской области»			
Принятие мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Проведение курсов повышения квалификации, мероприятий по формированию цифровых компетенций педагогических работников	Ежегодно согласно Плану курсовых мероприятий, мероприятий КОГОАУ ДПО ИРО	КОГОАУ ДПО ИРО	Педагогические работники образовательных организаций
Принятие мер, направленных на формирование механизма по привлечению высококвалифицированных специалистов в методический актив	Реализация распоряжения МОКО об утверждении критериев и показателей оценки профессиональной деятельности педагогических работников областных государственных, муниципальных и частных образовательных организаций Кировской области Участие педагогических	В соответствии с графиком проведения аттестации педагогических работников В соответствии с	МОКО, КОГОАУ ДПО ИРО	Педагогические работники образовательных организаций Педагогические

Вид мер, мероприятий	Название мер, мероприятий	Сроки проведения мер, мероприятий	Организация	Участники
	<p>работников в профессиональных конкурсах</p> <p>Реализация распоряжения МОКО «Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Кировской области»</p> <p>Размещение материалов руководящих и педагогических работников в региональном банке педагогического и управленческого опыта</p>	<p>планом мероприятий КОГОАУ ДПО ИРО</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p>		<p>работники образовательных организаций</p> <p>Руководящие и педагогические работники образовательных организаций</p> <p>Руководящие и педагогические работники образовательных организаций</p>
<p>Принятие мер, направленных на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества</p>	<p>Конкурсы для молодых педагогов на лучшую методическую разработку, «Наставник в сфере образования», семинары,</p>	<p>В соответствии с планом мероприятий КОГОАУ ДПО ИРО</p>	<p>КОГОАУ ДПО ИРО, ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»</p>	<p>Молодые педагоги образовательных организаций</p>

Вид мер, мероприятий	Название мер, мероприятий	Сроки проведения мер, мероприятий	Организация	Участники
	вебинары в рамках проекта «Школа молодого педагога», «Школа молодого руководителя», Ассоциации молодых педагогов Кировской области, Клуба учителей, проект «ученый – учитель – студент – школьник», курсы повышения квалификации и др.			
Организация методической помощи методическим объединениям и/или профессиональным сообществам педагогов, в том числе развитие сетевого взаимодействия	Заседания областных, окружных, муниципальных методических объединений, мероприятия в рамках деятельности профессиональных ассоциаций, оказание методической помощи методическим объединениям и профессиональным сообществам	В соответствии с планом мероприятий КОГОАУ ДПО ИРО	КОГОАУ ДПО ИРО	Педагогические работники образовательных организаций
Организация методической работы с педагогическими	Областные вебинары: «Подготовка школьников	В соответствии с планом	КОГОАУ ДПО ИРО	Педагогические работники

Вид мер, мероприятий	Название мер, мероприятий	Сроки проведения мер, мероприятий	Организация	Участники
<p>работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся</p>	<p>общеобразовательных организаций к оценочным процедурам» (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР), семинар «Научно-методическое сопровождение внутренней системы оценки качества образования в ОО», подготовка сборников информационно-методических материалов, модуль «Формирование единых подходов к оцениванию ВПР по учебным предметам» на курсах повышения квалификации учителей – предметников «Особенности выполнения заданий ГИА-9, ГИА-11 по учебным предметам», заседания областных, окружных, муниципальных методических объединений и др.</p>	<p>мероприятий КОГОАУ ДПО ИРО</p>		<p>образовательных организаций</p>

Вид мер, мероприятий	Название мер, мероприятий	Сроки проведения мер, мероприятий	Организация	Участники
Принятие мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях	Реализация комплекса мер социальной поддержки педагогов	В течение года	МОКО	Педагогические работники образовательных организаций

8. Управленческие решения

На основании проведенного анализа принимаются следующие управленческие решения:

1. изучаются методические рекомендации по преподаванию учебных предметов в условиях реализации Федеральных государственных образовательных стандартов общего образования.
2. проводится награждение педагогических работников Почетной грамотой и Благодарственным письмом М за их профессиональное развитие, за реализацию системы наставничества.

9. Анализ эффективности принятых мер

Документ, содержащий анализ эффективности мер, мероприятий	Сроки проведения анализа	Определение проблем по итогам проведенного анализа
Отчет о выполнении Дорожной карты по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»	Декабрь текущего года	Аналитическая справка